

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА

ГОРОДА ПЕРЕСЛАВЛЯ-ЗАЛЕССКОГО

ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 18.10.2017 № ПОС.03-1471/17

г. Переславль-Залесский

О внесении изменений в постановление

Администрации г. Переславля-Залесского

от 29.10.2015 № ПОС. 03-1590/15 «Об утверждении

Плана мероприятий («дорожной карты»)

по реализации изменений, направленных

на повышение эффективности сферы культуры

в г. Переславле-Залесском»

На основании постановления Правительства Ярославской области от 28.12.2016 № 1348-п «О внесении изменений в постановление Правительства области от 21.05.2014 № 470-п», в связи с уточнением планового соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры города и изменением фактических показателей за истекший год

Администрация города Переславля-Залесского постановляет:

1. Внести изменения в постановление Администрации г. Переславля-Залесского от 29.10.2015 № ПОС. 03-1590/15 «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») по реализации изменений, направленных на повышение эффективности сферы культуры в г. Переславле-Залесском» согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление разместить на официальном сайте органов местного самоуправления г. Переславля-Залесского.

3. Контроль исполнения настоящего постановления оставляю за собой.

Исполняющий обязанности заместителя Главы

Администрации г. Переславля-Залесского Ж.Н. Петрова

Приложение к постановлению

Администрации г. Переславля-Залесского

От 18.10.2017 № ПОС.03-1471/17

# 

# ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ

# («дорожная карта»)

# по реализации изменений, направленных на повышение эффективности

# сферы культуры в г. Переславле-Залесском

# I. Цели разработки «дорожной карты»

План мероприятий по реализации изменений, направленных на повышение эффективности сферы культуры в г. Переславле-Залесском, разработан в соответствии с областным Планом («дорожной карты») по реализации изменений, направленных на повышение эффективности сферы культуры в Ярославской области, утвержденным постановлением Правительства области от 21.05.2014 № 470-п.

Целями реализации Плана мероприятий («дорожной карты») по реализации изменений, направленных на повышение эффективности сферы культуры в г. Переславле-Залесском (далее – «дорожная карта»), являются:

- повышение качества жизни жителей города Переславля-Залесского путем предоставления им возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством по свободно выбранному ими направлению, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций страны, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения, полноценного межнационального культурного обмена;

- обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений культуры   
г. Переславля-Залеского (далее – муниципальные учреждения культуры) как результат повышения качества оказания муниципальных услуг и достижения целевых показателей их количества;

- развитие и сохранение кадрового потенциала муниципальных учреждений культуры;

- повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;

- сохранение культурного и исторического наследия, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала нации;

- создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры.

# 

# II. Проведение структурных реформ в сфере культуры

В рамках проведения структурных реформ предусматривается:

- повышение качества и расширение спектра предоставляемых муниципальных услуг в сфере культуры;

- обеспечение доступности к культурному продукту путем информатизации отрасли;

- развитие культурно-досуговых центров города Переславля-Залесского;

- формирование конкурентной среды в сфере культуры путем усиления поддержки творческих проектов;

- создание условий для творческой самореализации жителей г. Переславля-Залесского;

- вовлечение населения в создание и продвижение культурного продукта;

- участие сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности г. Переславля-Залесского;

- формирование условий для культурно-туристической привлекательности

г. Переславля-Залесского.

III. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Наименование показателя | Единица измерения | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1 | Увеличение количества библиографических записей в электронных каталогах библиотек г. Переславля-Залесского (по сравнению с предыдущим годом) | % | 1,6 | 6,1 | 6,1 | 6,2 | 6,3 | 6,4 | 6,5 |
| 2 | Увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий, проводимых на платной и бесплатной основах (по сравнению с предыдущим годом) | % | 5,4 | 5,6 | 5,6 | 5,7 | 5,8 | 5,9 | 6,0 |
| 3 | Уровень удовлетворенности жителей г. Переславля-Залесского качеством предоставления муниципальных услуг в сфере культуры | % | 70 | 71 | 74 | 78 | 83 | 88 | 90 |
| 4 | Доля публичных библиотек, подключенных к сети «Интернет», в общем количестве библиотек г. Переславля-Залесского | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 5 | Увеличение количества выставочных проектов, осуществляемых в г. Переславля-Залесского\* | процентов по  отношению к 2012 году | 0 | 0 | 5 | 20 | 40 | 40 | 50 |
| 6 | Количество получателей стипендий мэра города Переславля-Залесского и единовременных поощрительных выплат | человек | 10 | 10 | 12 | 12 | 12 | 14 | 14 |
| 7 | Доля детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях (концертах, спектаклях, фестивалях, олимпиадах, творческих школах, выставках), в общем количестве детей | % | 5,3 | 6,0 | 7,0 | 8,0 | 9,0 | 10,0 | 11,0 |
| 8 | Увеличение доли прироста числа участников культурно-массовых мероприятий | %, по отношению к предыду-щему году | 0 | 0 | 0 | 0,04 | 0,1 | 0,1 | 0,1 |
| 9 | Темп роста участников клубных формирований | %, по отношению к предыду-щему году | 0 | 0 | 0 | 0,3 | 0,3 | 0,3 | 0,3 |
| 10 | Увеличение доли охвата населения услугами библиотек | %, по отношению к предыду-щему году | 0 | 0 | 0 | 3,50 | 3,83 | 2,65 | 3,6 |

* В 2012 году в городе Переславле-Залесском было реализовано 20 выставочных проектов

 Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

-  создание механизма стимулирования работников муниципальных учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной степени сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг;

-  поэтапный рост оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников муниципальных учреждений культуры до средней заработной платы в Ярославской области в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

-  сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров; переобучение, повышение квалификации на основе обновленных квалификационных требований к работникам;

- реорганизация неэффективных учреждений культуры г. Переславля-Залесского.

# IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда

# работников учреждений культуры

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников муниципальных учреждений сферы культуры должны осуществляться с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 − 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Учитывая специфику деятельности учреждений культуры, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных должны рассматриваться библиотеки, культурно-досуговые учреждения. При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2. Показатели нормативов «дорожной карты» указаны в Приложении (XL)   |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  |
|  | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |

V. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества

предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на заключение «эффективного контракта»

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п | Мероприятия | | Результат | Ответственный исполнитель | Сроки исполнения | |
| Совершенствование системы оплаты труда | | | | | | |
| 1. | Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры, их руководителей и работников | муниципальные правовые акты органов местного самоуправления  г.Переславля-Залесского | | Администрация города,  управление культуры, туризма, молодёжи и спорта Администрации  г. Переславля-Залесского, руководители муниципальных учреждений культуры | ежегодно | |
| 2. | Проведение мероприятий с учетом специфики сферы культуры по возможному привлечению на повышение заработной платы не менее одной трети средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных учреждений, а также по возможному привлечению средств от приносящей доход деятельности (включая мероприятия: по максимальному использованию закрепленных площадей и имущества; по расширению перечня платных услуг; по повышению доступности информации об услугах учреждений культуры) | предоставление материалов в департамент культуры Ярославской области | | Управление культуры, туризма, молодёжи и спорта Администрации  г. Переславля-Залесского, руководители учреждений культуры | ежегодно | |
| 3. | Разработка (изменение) и утверждение штатной численности работников муниципальных учреждений культуры с учетом типовых отраслевых норм труда с учетом отраслевой специфики в зависимости от объема и качества муниципальных услуг | муниципальные правовые акты органов местного самоуправления г.Переславля-Залесского | | Администрация  города | ежегодно | |
| 4. | Внесение изменений в Положения по оплате труда работников муниципальных учреждений культуры | муниципальные правовые акты органов местного самоуправления г.Переславля-Залесского | | Администрация  города | ежегодно | |
| Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений культуры | | | | | | |
| 5. | Организация мероприятий по представлению руководителями учреждений культуры сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей | | трудовые договоры с руководителями учреждений | Управление культуры, туризма, молодёжи и спорта Администрации г.Переславля-Залесского, руководители учреждений культуры | ежегодно | |
| Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры | | | | | | |
| 6. | Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников обновленным квалификационным требованиям, в том числе на основе повышения квалификации и переподготовки работников | | предоставление материалов в департамент культуры Ярославской области | Управление культуры, туризма, молодёжи и спорта Администрации г. Переславля-Залесского, руководители учреждений культуры | ежегодно | |
| 7. | Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками учреждений культуры в связи с введением «эффективного контракта» | | трудовые договоры работников | Управление культуры, туризма, молодёжи и спорта Администрации г.Переславля-Залесского, руководители учреждений культуры | ежегодно | |
| 8. | Сбор, обобщение, анализ информации о лучших практиках внедрения эффективного контракта, предусмотренного Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р | | предоставление материалов в департамент культуры Ярославской области | Управление культуры, туризма, молодёжи и спорта Администрации  г. Переславля-Залесского, руководители учреждений культуры | ежегодно, начиная с 2013 года,  до 15 июля | |
| 9. | Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал учреждений культуры с учетом доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения не более 40 процентов | | муниципальные правовые акты Администрации  г.Переславля-Залесского | Управление культуры, туризма, молодёжи и спорта Администрации  г. Переславля-Залесского, руководители учреждений культуры | 2013-2018 годы | |
| Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников,  определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 | | | | | | |
| 10. | Создание постоянно действующей рабочей группы при Администрации г. Переславля-Залесского по оценке результатов реализации "дорожной карты" | | Распоряжение мэра  г. Переславля-Залесского | Управление культуры, туризма, молодёжи и спорта Администрации  г. Переславля-Залесского | 2013 год | |
| 11. | Информационное сопровождение "дорожной карты" – организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, размещение информации в сети «Интернет», проведение семинаров и других мероприятий | | публикации в средствах массовой информации, размещение информации на сайте управления культуры, туризма, молодёжи и спорта, проведение семинаров и других мероприятий | Управление культуры, туризма, молодёжи и спорта Администрации  г. Переславля-Залесского | 2013-2018 годы | |
| Сопровождение "дорожной карты" | | | | | | |
| 12. | Разработка и утверждение учреждениями культуры планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждения в части оказания услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников (по согласованию с управлением культуры, туризма, молодёжи и спорта Администрации г. Переславля-Залесского) | | локальный акт учреждения,  план финансово-хозяйственной деятельности учреждения культуры | Управление культуры, туризма, молодёжи и спорта Администрации г.Переславля-Залесского, руководители учреждений культуры | ежегодно | |
|  | | | | | |