**Пояснительная записка к проекту постановления Администрации города Переславля-Залесского «О внесении изменений в муниципальную программу «Обеспечение функционирования и развития муниципальной службы в городском округе город Переславль-Залесский Ярославской области», утвержденную постановлением Администрации города Переславля-Залесского от 02.03.2022 № ПОС.03-0431/22» (в редакции постановлений Администрации города Переславля-Залесского от 31.03.2022 № ПОС.03-0665/22, от 20.06.2022 № ПОС.03-1291/22, от 04.08.2022 № ПОС.03-1645/22, от 31.08.2022 № ПОС.03-1918/22, от 10.10.2022 № ПОС.03-2239/22, от 09.11.2022 № ПОС.03-2441/22, от 30.12.2022 № ПОС.03-2929/22, от 06.03.2023 № ПОС.03-394/23, от 04.04.2023 № ПОС.03-638/23)**

Муниципальная программа «Обеспечение функционирования и развития муниципальной службы в городском округе город Переславль-Залесский Ярославской области» на 2022-2024 годы разработана в соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», решением Переславль-Залесской городской Думы от 09.12.2021 № 100«О бюджете городского округа город Переславль-Залесский Ярославской области на 2022 год и плановый период 2023 и 2024 годов», решением Переславль-Залесской городской Думы от 26.11.2020 № 96 «Об утверждении Стратегии социально-экономического развития городского округа город Переславль-Залесский Ярославской области до 2030 года», постановлением Администрации города Переславля-Залесского от 03.08.2021 № ПОС.03-1505/21 «Об утверждении Положения о программно-целевом планировании в городском округе город Переславль-Залесский Ярославской области», Уставом городского округа город Переславль-Залесский Ярославской области.

Целью муниципальной программы является развитие муниципальной службы и повышение эффективности местного самоуправления за счет массового распространения перспективных информационных и коммуникационных технологий.

Основные задачи муниципальной программы:

– развитие муниципальной службы;

– повышение эффективности и открытости (прозрачности) деятельности органов местного самоуправления за счет массового распространения перспективных информационных и коммуникационных технологий.

Программные мероприятия:

– расходы на оплату труда и иные выплаты;

– услуги связи;

– услуги по содержанию имущества;

– расходы, связанные с повышением квалификации муниципальных служащих;

– транспортные услуги;

– социальные пособия и компенсации персоналу в денежной форме;

– налоги, пошлины и сборы;

– штрафы за нарушение законодательства о налогах и сборах, законодательства о страховых взносах;

– штрафы за нарушение законодательства о закупках и нарушение условий контрактов (договоров);

– увеличение стоимости основных средств;

– увеличение стоимости прочих оборотных запасов (материалов);

– увеличение стоимости прочих материальных запасов однократного применения;

– прочие работы и услуги;

- иные расходы;

– иные выплаты текущего характера организациям;

– пенсии, пособия, выплачиваемые работодателями, нанимателями бывшим работникам в денежной форме.