**О переходе на ведение сведений о трудовой деятельности**

**в электронном виде (об электронной трудовой книжке)**

# В связи с изменениями в трудовом законодательстве с 1 января 2020 года основная информация о трудовой деятельности и трудовом стаже работников будет формироваться в электронном виде. Согласно статье 661 Трудового кодекса Российской Федерации это информация о работнике, месте его работы, его трудовой функции, переводах работника на другую постоянную работу, об увольнении работника с указанием основания и причины прекращения трудового договора, другая, предусмотренная Трудовым кодексом Российской Федерации, иным федеральным законом, информация.

# Начиная с января 2020 года, указанная информация о работе граждан ежемесячно будет передаваться в Пенсионный Фонд Российской Федерации.

Письменное заявление о продолжении ведения работодателем трудовой книжки в бумажном виде или о предоставлении сведений о трудовой деятельности в электронном виде по 31 декабря 2020 года включительно необходимо подать:

- сотрудникам Администрации г. Переславля-Залесского – в отдел муниципальной службы и кадров управления делами и кадрами Администрации г. Переславля-Залесского;

- сотрудникам отраслевых (функциональных) органов Администрации г. Переславля-Залесского с правом юридического лица – руководителю отраслевого (функционального) органа.

В случае, если работником не подано ни одного из указанных заявлений, трудовая книжка будет вестись в бумажном виде в соответствии со статьей 66 Трудового кодекса Российской Федерации.

В случае, если работник подаст письменное заявление о предоставлении ему сведений о трудовой деятельности в электронном виде в соответствии   
со статьей 661 Трудового кодекса Российской Федерации, трудовая книжка будет выдана на руки и работодатель освобождается от ответственности за ее ведение и хранение.

При выдаче трудовой книжки в нее будет внесена запись о подаче работником заявления о предоставлении работодателем сведений о трудовой деятельности в соответствии со статьей 661 Трудового кодекса Российской Федерации.

В случае, если работник подаст письменное заявление о продолжении ведения работодателем трудовой книжки в соответствии со статьей 66 Трудового кодекса Российской Федерации или не подаст ни одно из указанных выше заявлений, то право в последующем подать письменное заявление о предоставлении работодателем сведений о трудовой деятельности в соответствии со статьей 661 Трудового кодекса Российской Федерации сохраняется.

С более подробной информацией можно ознакомиться на сайте Пенсионного фонда Российской Федерации перейдя по ссылке <http://www.pfrf.ru/etk>